



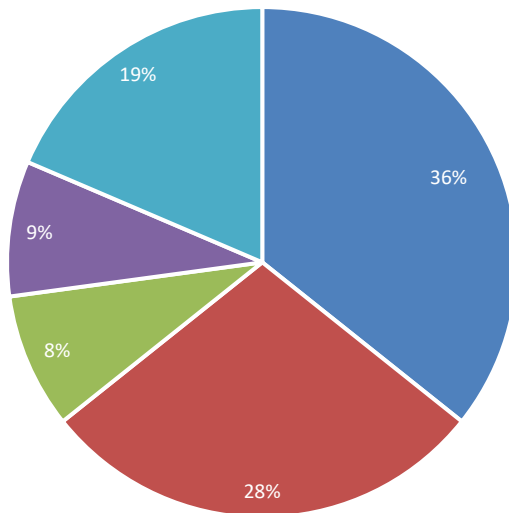
Təhsildə Keyfiyyət Təminatı Agentliyi

**Əmək bazarında tələb və təklifin öyrənilməsi məqsədilə
keçirilmiş sorğu nəticələrinin təhlili**



Fəaliyyət istiqaməti üzrə müəssisələrin təhlili

Müəssisələrin fəaliyyət istiqaməti

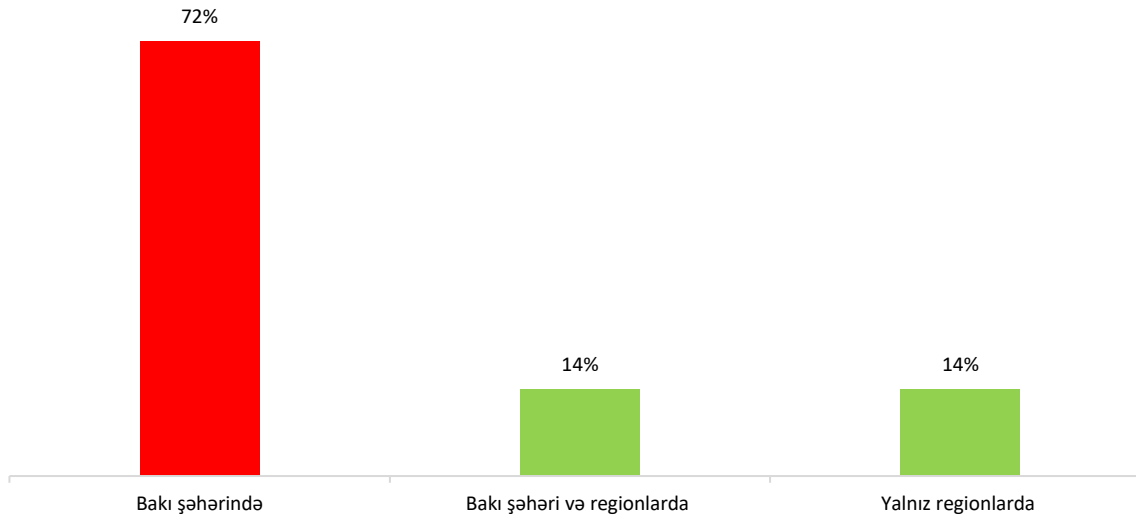


- İnşaat və arxitektura
- İqtisadiyyat, xidmət, avtomatika və idarəetmə
- Kənd təsərrüfatı, balıq və meşə təsərrüfatı
- Elektronika, Radiotexnika, Rabitə və informasiya texnologiyaları
- Digər

- Sorğuda iştirak edən müəssisələr arasında “İnşaat və arxitektura”, “İqtisadiyyat, xidmət, avtomatika və idarəetmə” peşə istiqaməti üzrə fəaliyyət göstərənlər üstünlük təşkil edir.
- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin ümumilikdə əməkdaşlarının sayı 14000-dən çoxdur.

Yerləşdiyi regiona görə müəssisələrin təhlili

Müəssisələrin yerləşdiyi regionlar



- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin əksəriyyəti Bakı şəhərində fəaliyyət göstərir.
- Regionlar üzrə sorğuda iştirak edən müəssisələr əsasən qida sənayesi, kənd təsərrüfatı, nəqliyyat, inşaat və xidmət sahəsi üzrə fəaliyyət göstərir.

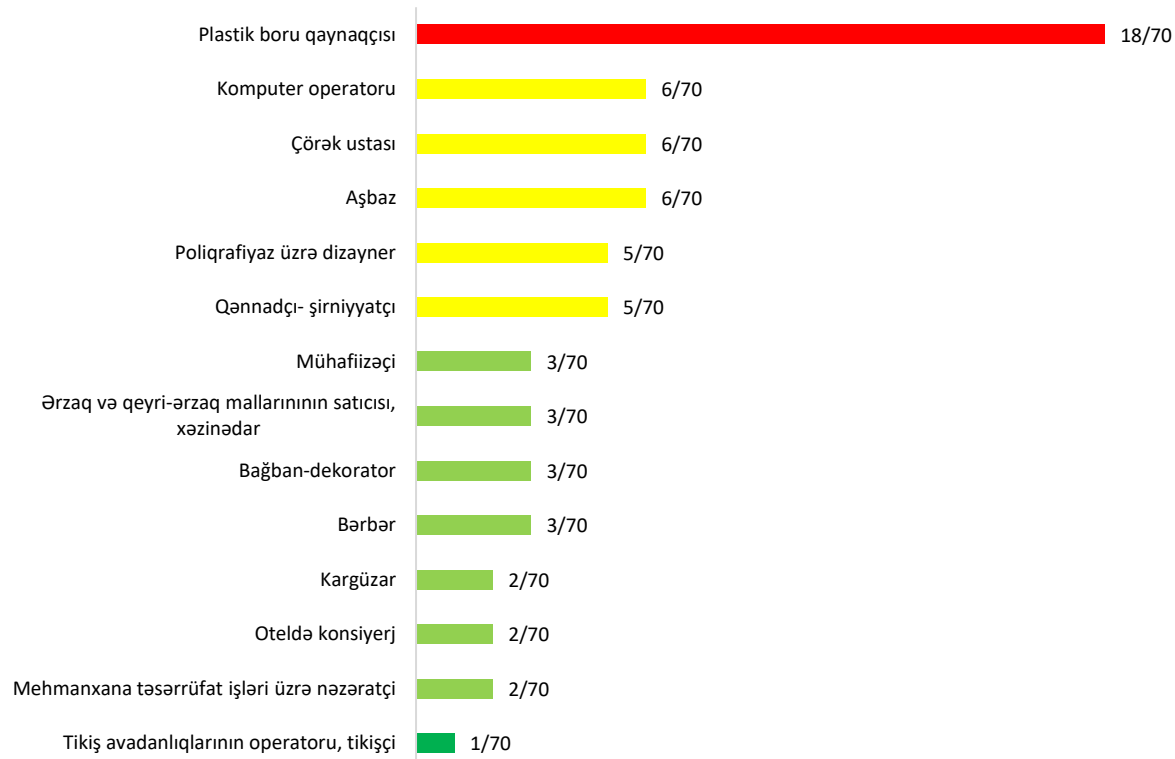
Regionlar üzrə kadr ehtiyacının təhlili

- Regionlarda yerləşən müəssisələrin əksəriyyəti qida sənayesi, qaz təsərrüfatı, kənd təsərrüfatı istiqaməti üzrə kadr axtarışında çətinlik yaşadıklarını qeyd etmişlər.

Region	Tələbat olan peşə istiqaməti
Neftçala	Qida sənayesi, kənd təsərrüfatı
Ucar	Qida sənayesi, kənd təsərrüfatı
Gəncə	Qaz təsərrüfatı
Bərdə	Qida sənayesi
Lənkəran	Qaz təsərrüfatı
Şəki	İnşaat
Cənub və aran zonası	Nəqliyyat sahəsi
Kürdəmir	İnşaat
Qəbələ	Qida sənayesi, kənd təsərrüfatı
Şamaxı	Xidmət sahəsi
Salyan	Herpotoloq
Şəmkir	Xidmət sahəsi
Gədəbəy	Xidmət sahəsi
Zaqatala	Qida sənayesi, kənd təsərrüfatı
Ağsu	Qaz təsərrüfatı
Tərtər	Qaz təsərrüfatı
Xaçmaz	Qaz təsərrüfatı

Müəssisənin kadr ehtiyacları

Kadr axtarışında çətinlik yaşanan peşələr

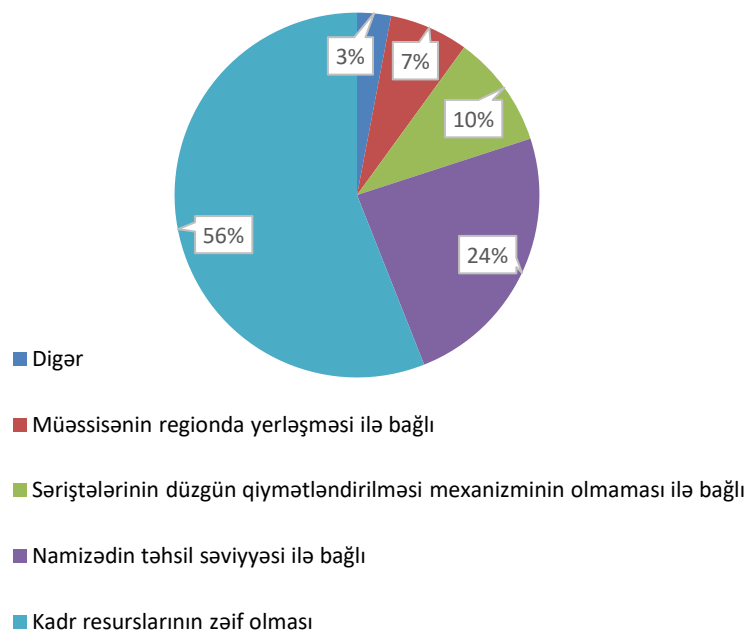


müəssisə sayı

- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin ¼-i "Plastik boru qaynaqçısı" ixtisası üzrə kadr axtarışında çətinlik yaşadığını qeyd etmiş və bunu kadr resurslarının zəif olması ilə əsaslandırmışdır.

İşəqəbul prosesində kadr axtarışı ilə bağlı yaranan çətinliklərin təhlili

Kadr axtarışında yaranan problemlər



- Respondentlər kadr axtarışında yaranan problemlərə əlavə olaraq “Təhsil haqqında dövlət sənədinin olmaması”, “İş təcrübəsinin az olması”, “Əmək haqqının aşağı olması” kimi halları da qeyd etmişdir

Əlilliyi olan vətəndaşlar üçün iş imkanlarının mövcudluğunun təhlili

Əlilliyi olan vətəndaşlar üçün iş imkanları

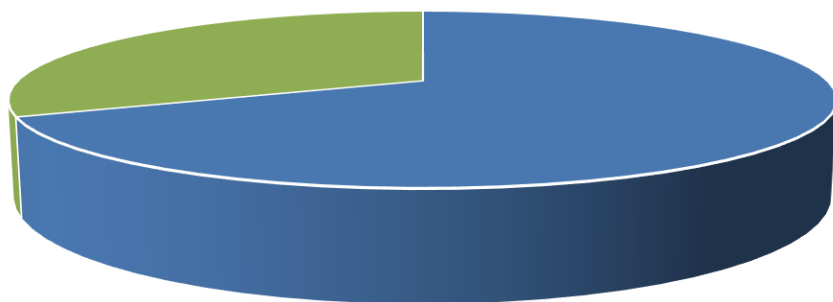


■ Mövcuddür 29% ■ Mövcud deyil 71%

- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin əksəriyyəti (71%) əlilliyi olan vətəndaşlar üçün iş şəraitinin olmaması səbəbindən iş imkanlarının da mövcud olmadığını bildirmişdir.
- Qida sənayesi və istehsalat sahəsi üzrə fəaliyyət göstərən müəssisələr əlilliyi olan vətəndaşlar üçün iş imkanlarının mövcud olduğunu bildirmişdir.

Dövlət nümunəli sənədin tələbinin mövcudluğunun təhlili

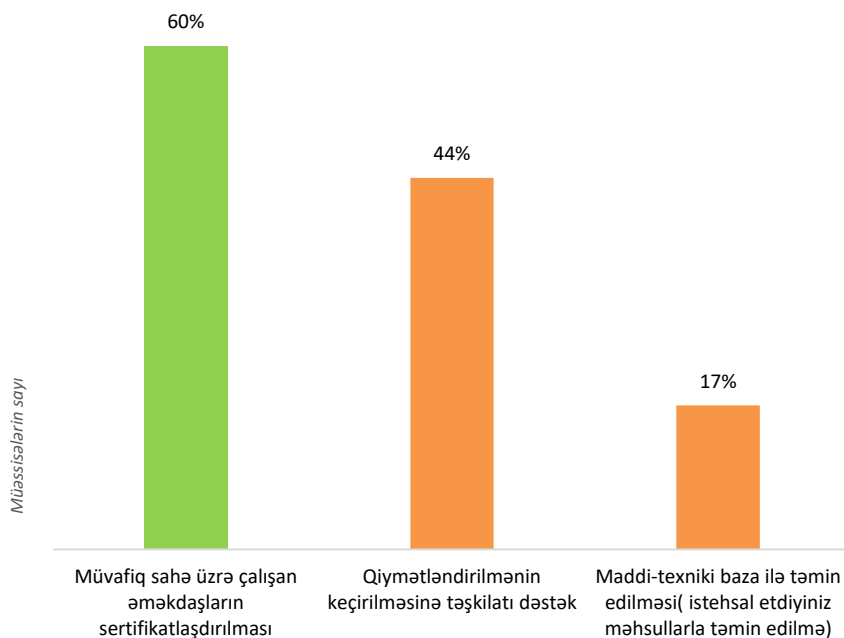
İşə qəbul zamanı təhsil haqqında dövlət sənədinə olan tələb



■ Var 69% ■ Yoxdur 31%

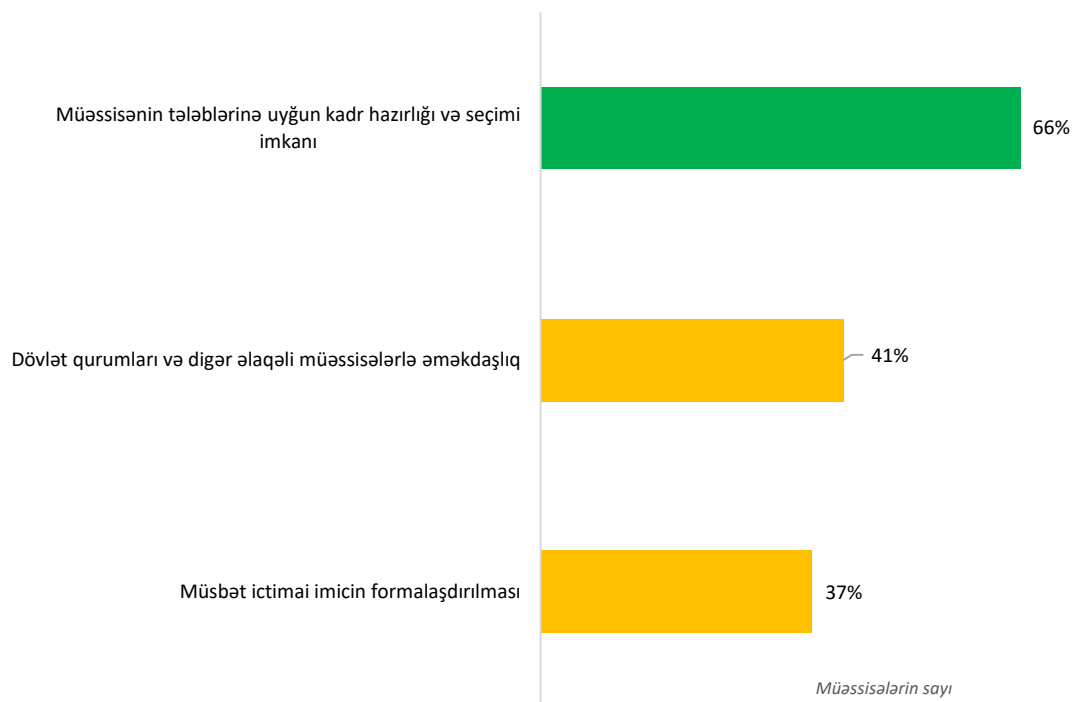
- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin əksəriyyəti (69%) peşə ixtisaslarına işəqəbul zamanı dövlət nümunəli sənəd tələb etdiyini bildirmişdir.
- Yalnız 6 müəssisə rəhbəri dövlət nümunəli sənədin tələbinin işəalma prosesini çətinləşdirəcəyini vurğulasa da, müəssisələrin əksəriyyəti (91%-i) tamamilə əksini qeyd etmişdir.
- Sorğuda iştirak edən müəssisə rəhbərləri işəalma prosesində saxta sənəd təqdim edənlərin də olduğunu qeyd etmişdir.

Əməkdaşlıq istiqamətləri



- Sorğuda iştirak edən müəssisələrin yalnız 39%-i qeyri-formal və informal təhsilin tanınması qaydası ilə tanış olduğunu bildirsə də, əksəriyyəti 60%-i bu istiqamətdə TKTA ilə əməkdaşlıq etmək istədiyini bildirmişdir.
- Sorğunun nəticələrinə əsasən müəssisələrin əməkdaşlarının sertifikatlaşdırılmasına tələb yüksəkdir.
- 46 müəssisə müvafiq peşə istiqaməti üzrə vətəndaşların təlimləndirilməsində maraqlı olduğunu qeyd etmişdir.

Əməkdaşlıqdan gözləntilər



- Müəssisələrin əksəriyyəti tələblərə uyğun kadr hazırlamaq məqsədi ilə TKTA ilə əməkdaşlıq etmək istəmişdir.

Yekun

- ✓ “Plastik boru qaynaqçısı” “ Qənnadçı şirniyyatçı”, “Ərzaq və qeyri-ərzaq mallarının satıcısı, xəzinədar” və “Poliqrafiya üzrə dizayner” peşə ixtisasları prioritet olaraq seçilmişdir.
- ✓ “Plastik boru qaynaqçısı” ixtisası üzrə “Crocus Trading” MMC ilə əməkdaşlıq əlaqələrinin qurulması istiqamətində ilkin addımlar artıq atılmışdır.
- ✓ Peşə ixtisası üzrə işəqəbul prosesində təhsil haqqında dövlət sənədinin qanunla tələb olunmamasına baxmayaraq, bir çox müəssisələrdə bu daxili qaydalarla artıq tənzimlənir.
- ✓ Kadr axtarışı zamanı yaranan çətinliklər peşəkar kadr resurslarının olmaması ilə əlaqələndirilmişdir. Bununla bağlı özəl və müəssisə daxilində müvafiq ixtisaslar üzrə vətəndaşlara təlimlərin təşkil edilməsi istiqamətində Təhsildə Keyfiyyət Təminatı Agentliyi ilə əməkdaşlıq təklif edən müəssisələr də olmuşdur.

Təkliflər

- Peşə təhsili üzrə diplom və sertifikatların vahid məlumat bazasının yaradılması və işəgötürənlərin həmin bazaya çıxış imkanının yaradılması.
- Müxtəlif qurumlar tərəfindən təqdim edilən sertifikatların saxtalaşdırılmasının qarşısının alınması məqsədi ilə sertifikatların tanınması mexanizminin hazırlanması.
- Yerli təlim mərkəzlərinə dəstək göstərilməsi.
- Peşə standartlarının müasir tələblərə uyğun hazırlanması, Peşə məktəblərinə qəbul planının işəgötürənlərin sifarişi əsasında formalaşdırılması.
- Peşə məktəblərində tədris prosesinə işəgötürən nümayəndələrinin, ixtisaslı kadrların cəlb olunması və peşə məktəblərinin müəllimlərinin işəgötürənlərin bazasında iş prosesinə cəlb olunması.
- Peşə təhsili üzrə ixtisaslara yenidən baxılması və tələbata uyğun ixtisaslar üzrə kurikulumların yenilənməsi.

Təşəkkür edirik!

